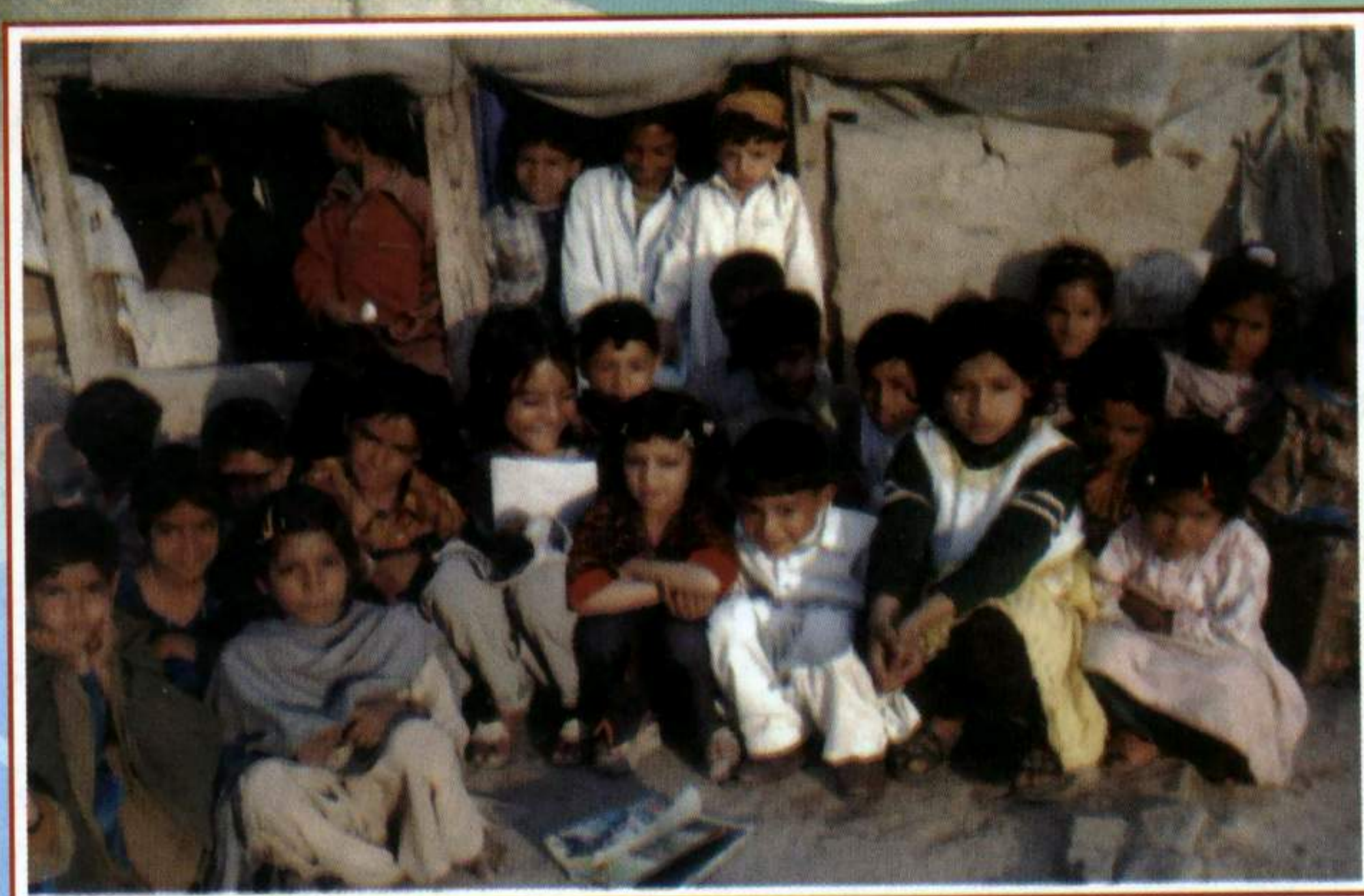
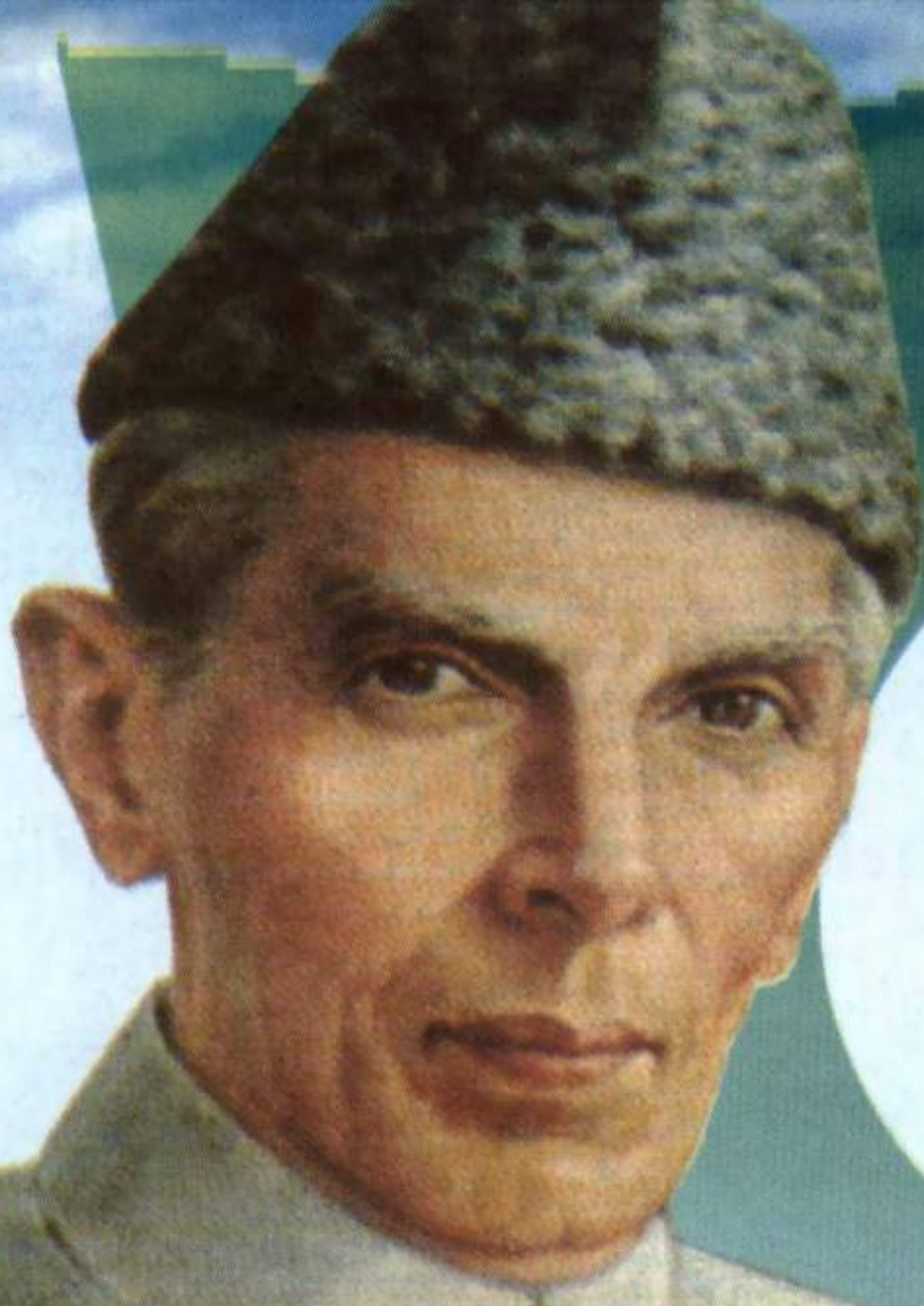


# CSDO



## **Child & Social Development Organization**

Sialkot Chamber of Commerce & Industry Building,  
Paris Road, Sialkot.

Phone: 0432-274781, Fax: 0432-290508

e-mail: [csdo@skt.comsats.net.pk](mailto:csdo@skt.comsats.net.pk) [www.csdo-scci.org](http://www.csdo-scci.org)

**M**eeting Corporate Social Responsibilities (CSR) does not confine only to the attainment of certification of any social accountability standard or to qualify for that. It goes far from this. In fact it is meant to genuinely help the communities/societies in which our business operates. Luckily Sialkot business does have solid footings in regard to CSR. Besides meeting other life challenges, the culture for practicing CSR is deeply ingrained.

- Establishment of City Development Package
- Dry Port Trust
- Al-Khidmat Children Hospital
- Zohra Memorial Hospital
- Sardar Begum Memorial Hospital
- Dar-ul-Shafqat
- Sialkot Medical Complex

and Programme on the Elimination of Child Labour are some of its landmarks.

All this leads to conclude that business people from Sialkot are very much alive to their Corporate Social Responsibilities (CSR) towards the betterment of piece of earth they live on.

CSR is our heritage and it should be preserved and practiced on an on going basis. Bringing the needs on the surface or in the limelight of business community, should be systemized.

Just as your customer tells his/her demands, in the same way Child & Social Development Organization (CSDO) is established to do the job of helping yourself for doing business in a socially benign manners. By living in the context of CSR, it is to tell you that what is the problem, where it is, what to do with it and how to go for it? so on and so forth. The CSR passes through a continuous evolution.

The time comes and it goes and bring along different priorities to be

addressed. The CSDO is to promote such entrepreneurship which remains constantly attentive and responsive to the ever popping up issues of CSR.

**Let us see what should be the doctrine for this all:**

### **Playing fairly**

- Acknowledgement of responsibility in return of the profit gained.

- Maintaining stability between earning, quality & eco friendliness i.e. taking care of the delicacies of social fabric and the environment.

- Adopting neutral business practices from bottom to top free from prejudice and self-centeredness.

### **Promoting employee friendly culture**

- Growing business by earning the employees and suppliers ownership at every level.
- Respect the associations with each other.



**ILO-IPEC is providing technical and financial support to CSDO for the realization of its objectives. Establishment of database regarding working children of Sialkot and establishment of Library at CSDO are special features of this support.**

- Accepting and encouraging innovation at all level.
- Paying attention to the individual needs of the employees who run like blood in our business vessels and help us grow by every passing day.

**Lets see how the boomerang of CSR comes back with profit:**

**Marketing edge:** Business world is turning into nerve breaking competition with every second

passing by. A little wisdom added, besides quality and economy offers, into the daylong efforts in the form of publicizing your contribution into social development, can make the customer/consumer realize your fair dealing and also help in winning his confidence over your products and policies. This way not only the business is earned but the trust as well, which are ultimate necessities to run a business on long terms bases. This by any means can be called a real business booster.

**Enhanced Production:** Employees are as important as the blood running through the vessels. How a mere blood can perform well if it is not carrying a necessary nourishment; in the same way if the employee is given adequate facilities under which he/she feels economically sound, mentally relieved and environmentally protected then he/she will be in a far better position to work in a more

useful/productive manners for the company for whom he/she is working and to give a reasonable increase in production.

**Loyalty of the employees:** Above phenomenon makes anybody sense the change coming in the sincerity and faithfulness of the employees. They (employees) could feel the ups and downs of business and can help to stabilize or improve the overall situation. They wouldn't like to be the part of any anti-move or propaganda being initiated by the business enemies; in fact they will be providing a sort of sound and invisible protection to the company.

**Respect and acceptance in the community:** One, often unnoticed, chief motive behind all such efforts is to paying something pleasant back to the soil and to the people with whom we interact or to the coming generations. This trait is common in many cultures and religions. Islam also emphasized to take special care

of the place where you live in and to the individuals you meet or interact. There are two entrances to earn the respect and acceptance amongst the communities 1) is to supporting the positive and constructive involvement of the employees in their communities and 2) is to support the Organizations / Institutions working for the same cause.

## **Message from the President of SCCI**



**TAHIR MAJID KAPUR**

Let me appreciate and acknowledge that Generosity exists in many forms in Sialkot. Sialkot Business

community does have a tendency to give respect to their motherland and to protect the environment. The only need is to organize such individual efforts at some mutual forum and to work like a team in more proactive and effective manners. Efforts should be made for the sake of the development of Sialkot Pakistan, which should be free from prejudices, personal interests, religious distinctions, age, color, casts and status. This is more or less acting like a good neighbor. The CSDO, in this regard, is here in place to serve you in a better way to diverge the philanthropy on the way to CSR.

**Come, join and support this campaign.**



بزنس سے متعلقہ سماجی ذمہ داریوں کو پورا کرنا دور حاضر کی لوازمات میں سے ایک ہے۔ اس سلسلہ میں تجارت سے متعلقہ بین الاقوامی ایجنسیوں نے ISO کی طرح سوشل اکاؤنٹ ایبیلیٹی کے حوالے سے SA8000 کا معیار ماضی قریب میں متعارف کروایا۔ اسی طرح WTO کے حوالے سے بھی Corporate Social Responsibilities (CSR) کے زمرے میں آنے والے Areas کو خاصی ترجیح دی گئی ہے۔ سیالکوٹ بحیثیت ایک برآمدی شہر پاکستان کی معیشت میں ایک اہم مقام بنائے ہوئے ہے۔ حکومت پاکستان کو اس تین ملین کی آبادی والے شہر نے ہمیشہ اپنی موجودگی کا احساس بڑے ہی مثبت تعمیری حوالوں سے دلایا ہے۔

سماجی ذمہ داریوں کو نبھانے کے حوالے سے بھی سیالکوٹ ملکی و بین الاقوامی سطوحات پر کسی قسم کے تعارف کا محتاج نہیں ہے۔ آج کے جدید دور میں CSR کے تصور کو ایک نئے اور خوبصورت نام سے منسوب کیا گیا ہے۔ جبکہ ان موضوعات پر حقیقت میں عملداری ہماری وراثت ہے اور اسے نئے جوش و جذبے اور پختہ عزم کے ساتھ جاری و ساری رہنا چاہیے۔ سیالکوٹ کے حوالے سے CSR کے زمرے میں آنے والی چند کاوشوں کا مختصر ذکر ذیل میں کیا گیا ہے۔

- ۱۔ سٹی ڈویلپمنٹ پیکیج (City Development Package)
- ۲۔ فٹ بال کی صنعت سے بچوں کی مزدوری کے خاتمے کا پروگرام (Child Labour Elimination Programme for Soccer Ball Project)
- ۲۔ ڈرائی پورٹ ٹرسٹ (Dry Port Trust)
- ۳۔ الخدمت چلڈرن ہسپتال (Al-Khidmat Children Hospital)
- ۴۔ زہرہ میموریل ہسپتال (Zohra Memorial Hospital)
- ۵۔ سردار بیگم ہسپتال (Sardar Begum Hospital)
- ۶۔ دارالشفقت
- ۷۔ سیالکوٹ میڈیکل کمپلیکس (Sialkot Medical Complex)

ان کاوشوں کے علاوہ بھی سیالکوٹ کی مٹی ان معاملات میں زرخیز ہے۔ جو Philanthropy کے زمرے میں آتے ہیں۔ اب ضرورت اس چیز کی ہے کہ Philanthropy اور اس سے ملتی جلتی انفرادی کوششوں کو ایک پلیٹ فارم سے جامع اور منظم پروگرامز کی حیثیت سے چلایا جائے۔ تاکہ کوششوں کی تکرار کو روکا جاسکے، وسائل کے ضیاع کو کم کیا جائے اور وقت کے بہترین استعمال کو بروئے کار لایا جائے۔ تاکہ ہم بطور تاجر برادری معاشرتی ترقی، تعلیم کی فراہمی اور سہولیات کے فقدان کو دور کرتے ہوئے بزنس سے متعلقہ سماجی ذمہ داریوں کے فرائض کو بہتر انداز میں نبھاسکیں۔

بچے ہماری قوم کا سرمایہ ہیں اور ہماری ایسی تمام تر کوششوں کا محور بچے ہی ہونے چاہئے۔ کیونکہ انہوں نے ہی کل ملکی باگ ڈور سنبھالنی ہے۔ ان تمام خوبصورت خیالات کو حقیقت کا رنگ دینے کے لیے سیالکوٹ کی تاجر برادری نے ایک ایسے ادارے کی بنیاد رکھ دی ہے جو چائلڈ اینڈ سوشل ڈویلپمنٹ آرگنائزیشن Child & Social Development Organization-CSDO کے نام سے سوشل ویلفیئر ڈیپارٹمنٹ گورنمنٹ آف پنجاب کے ساتھ بطور والنٹیئر سوشل ایجنسیز ایکٹ 1961 کے تحت رجسٹرڈ ہے۔ اس ادارے کا صدر دفتر سیالکوٹ چیمبر آف کامرس اینڈ انڈسٹری بلڈنگ میں واقع ہے۔ جہاں سے یہ ادارہ درج بالا عزم کی تکمیل کے لیے کامزن ہے۔ جن میں چائلڈ لیبر کا خاتمہ اور مزدور بچوں کی تعلیمی بحالی کے انتظامات کو عملی جامہ پہنانے کی کوششیں قابل ذکر ہیں۔

CSR کے حوالے سے CSDO کے تحت چل رہی اس تحریک میں شامل ہو کر ان کوششوں کو مضبوطی فراہم کیجئے۔

**ایڈریس برائے رابطہ:**

**چائلڈ اینڈ سوشل ڈویلپمنٹ آرگنائزیشن**

سیالکوٹ چیمبر آف کامرس اینڈ انڈسٹری بلڈنگ، پیرس روڈ سیالکوٹ۔

فون نمبر: 0432-274781 فیکس نمبر: 0432-290508

ای میل: csdo@skt.comsats.net.pk ویب سائٹ: www.csdo-scci.org



**This Pamphlet is sponsored by  
ILO-IPEC**